

# **Füzesgyarmati Napközi Konyha**

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

Készítette: Seprenyi Viktória intézményvezető  
Jóváhagyta: Füzesgyarmat Város Önkormányzat  
Képviselő-testülete 76/2024. (X.31.) határozatával

# **Füzesgyarmati Napközi Konyha**

## **Szervezeti és Működési Szabályzata**

Füzesgyarmat Város Önkormányzat Képviselő -testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7) SZCSM rendelet alapján működteti Füzesgyarmati Napközi Konyhát.

A főzőkonyha feladata alapvetően az Önkormányzat kezelésében lévő oktatási- nevelési intézmények, szociális étkeztetés, valamint egyéb külső igénybevevők részére kulturált és higiénikus körülmények között étkezés biztosítása.

### **I. fejezet**

#### **Általános rendelkezések**

#### **1 A Szervezeti és Működési Szabályzat célja:**

A Szervezeti és Működési Szabályzat /továbbiakban: SZMSZ/ célja, hogy rögzítse az intézmény adatait és szervezeti felépítését, a vezetők és alkalmazottak feladatait és jogkörét, az intézmény működési szabályait.

#### **2 Az intézmény legfontosabb adatai:**

2.1 Az intézmény megnevezése:

**Füzesgyarmati Napközi Konyha**

2.2 Az intézmény székhelye, címe:

**5525 Füzesgyarmat, Kossuth u. 3.-7.**

2.3 Elérhetőség:

**Tel.: 06305837597**

**E-mail: [fuzesgyarmatikonyha@gmail.com](mailto:fuzesgyarmatikonyha@gmail.com)**

2.4 Az intézmény feladata:

Gyermekétkeztetés, szociális étkeztetés, szabad kapacitás esetén felnőtt munkahelyi étkeztetés és vendégétkeztetés

2.5 Az intézmény alaptevékenységei:

096015 Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben

096025 Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben

104037 Intézményen kívüli gyermekétkeztetés

104035 Gyermekétkeztetés bölcsődében

049010 Máshová nem sorolható gazdasági ügyek

562900 Egyéb vendéglátás

013360 Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások

041233 Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás

041237 Közfoglalkoztatási mintaprogram

- 104036 Munkahelyi étkeztetés gyermekek napközbeni ellátását biztosító intézményben
- 2.6 Szakágazat száma (TEÁOR):  
562900 Egyéb vendéglátás
- 2.7 Az intézmény működési területe:  
**Bölcsődei intézményi gyermekétkeztetés: 5525 Füzesgyarmat Mátyás utca 29.**  
**Óvodai intézményi gyermekétkeztetés: 5525 Füzesgyarmat Széchenyi utca 8.**  
**Iskolai intézményi gyermekétkeztetés:**
- **5525 Füzesgyarmat Széchenyi utca 2.**
  - **5525 Füzesgyarmat Bethlen utca 5.**
  - **5525 Füzesgyarmat Hegyesi J. utca 12.**
- Intézményen belüli gyermekétkeztetés, vendégétkeztetés: 5525 Füzesgyarmat Kossuth utca 3.-7.**
- 2.8 Az alapító és felügyeleti szerv megnevezése:  
**Füzesgyarmat Város Önkormányzata**
- 2.9 Az intézmény fenntartója, székhelye:  
**Füzesgyarmat Város Önkormányzata**  
**5525 Füzesgyarmat Szabadság tér 1.**
- 2.10 Az alapító okirat kelte:  
**2024. szeptember 17.**  
Az alapító okirat száma: **4341-1/2024.**  
Az alapítás időpontja: **2024.09.17.**
- 2.11 Az intézmény befogadóképessége:  
200 fő, a konyhán naponta 700 adag étel készíthető el
- 3. Az intézmény jogállása: költségvetési szerv**
- 4. A tevékenység végzése során az alábbi rendeletek előírásai kerülnek betartásra:**
1. Az 1995. évi XC törvény az élelmiszerekről,
  2. Az 1/1996. (I.9.) FM-NK-IKM együttes rendelete az élelmiszerekről szóló 1995. évi XC törvény végrehajtásáról,
  3. a hatályos 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről,
  4. 62/2011. (VI. 30.) VM rendelet a vendéglátó-ipari termékek előállításának és forgalomba hozatalának élelmiszerbiztonsági feltételeiről
  5. a 44/2000. (XII.27.) EüM sz. rendelet a veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól,
  6. a nemdohányzók védelméről szóló 1999. évi XLII. Törvényben foglaltak.
- 5. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya:**  
Az intézmény számára jogszabályokban, testületi döntésekben megfogalmazott feladat- és hatásköri, szervezeti és működési előírásokat a jelen SZMSZ-ben foglaltak figyelembe vételével kell alkalmazni.  
Az SZMSZ hatálya kiterjed:  
- az intézmény vezetőjére,  
- az intézmény dolgozóira,  
- az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre.
- Az SZMSZ a Füzesgyarmat Város Önkormányzata Képviselőtestületének jóváhagyásával lép hatályba és visszavonásig érvényes.

## II. fejezet

### Az intézmény feladatai

#### 1. Az intézmény feladatai és hatásköre:

##### 1.1 Étkeztetés:

Gyermekétkeztetés  
Felnőtt munkahelyi étkeztetés  
Vendégétkeztetés  
Gyermekétkeztetés bölcsődében

Az étkeztetés keretében a füzesgyarmati nevelési és oktatási intézményekben tanuló gyermekek gondoskodik, illetve szabad kapacitás esetén felnőtt munkahelyi étkeztetést és vendégétkeztetést is folytat.

Az intézményi térítési díjat a képviselőtestület *a mindenkor hatályos árak díjak rendelete* szabályozza, beszédéséről az intézményvezető gondoskodik.

Az ellátás igénybevételéhez szükséges feladatokat (felvétel, térítési díj megállapítás, méltányosság, étkezési adagszám nyilvántartás) az élelmezésvezető végzi.

##### A gyermekétkeztetés igénybevételének rendje:

- Az ellátást igénybe vevő gyermek szülői felügyeletet gyakorló szülője vagy más törvényes képviselője (továbbiakban: kérelmező) a gyermekétkeztetés iránti kérelmét az intézmény vezetőjénél nyújthatja be.  
*A kedvezményes gyermekétkeztetés iránti kérelemhez mellékelni kell továbbá:*
- Az óvodai, bölcsődei és iskolai gyermekétkeztetéshez kapcsolódó kedvezmények igénybevételéről szóló nyilatkozat
- három vagy több gyermek esetén a szülői nyilatkozat,
- a közös háztartásban élő eltartott gyermek tartós betegségére vagy fogyatékoságára vonatkozó igazolást,
- a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság igazolását.
- A kedvezmény iránti kérelmet a Füzesgyarmat Város Önkormányzat, illetve a Füzesgyarmati Napközi Konyha ügyintézőjéhez benyújtani.
- Napközbeni ellátás keretében 1 –szeri, 3 – szori és 4-szeri étkeztetés biztosított.

##### 1.2 Hatásköre:

Az intézmény számára meghatározott feladatoknak, hatásköröknek az intézmény szervezeti dolgozói közötti megosztásáról az intézmény vezetője gondoskodik. A feladatok és hatáskörök megoszlása nem lehet ellentétes a jogszabályok és az alapító, fenntartó által az intézmény egyes szervezeti egységeire, és dolgozóira kötelezően előírt feladatokkal, hatáskörökkel.

##### 1.3 A üzemelés alatt az alábbiakat folyamatosan be kell tartani:

- a főzőkonyhán egyszerre maximum 800 adag étel készíthető el,
- évente két alkalommal megelőző jelleggel, illetve szükség szerint rovar-rágcsálóirtást kell végezni,
- a zárt szemét-, hulladékgyűjtést és annak rendszeres elszállítását meg kell szervezni,

- a dolgozók alkalmazásának feltételeit – munkaköri alkalmassági és személyi higiénés alkalmasság igazolása, érvényes „Egészségügyi nyilatkozat”, egészségügyi minimum vizsga (a nem szakképzett és az 5 évnél régebbi vizsgával rendelkezők számára) – biztosítani kell,
- a szakhatósági hozzájárulást az üzletben kell tartani és azt az ellenőrzés során fel kell tudni mutatni,
- a tevékenység megszűnését vagy változását az illetékes népegészségügyi hatóságnál írásban be kell jelenteni.

### **III. fejezet**

#### **Az intézmény szervezeti felépítése**

##### **1. Szervezeti ábra:**

Az intézmény szervezeti ábráját a 1. sz. melléklet tartalmazza.

##### **2. Belső szervezeti tagolódás:**

Az intézmény élén az intézményvezető áll.

##### **3. Helyettesítés rendje:**

A konyhai alkalmazottak munkaköri leírása tartalmazza a helyettesítés rendjét.

##### **4. Munkaköri leírások:**

Az intézményben szervezeti felépítésében nevesített munkakörökhöz tartozó munkaköri leírásokat a 1. melléklet tartalmazza. A munkaköri leírások tartalmazzák a munkakörökhöz tartozó feladat és hatásköröket, a hatáskörök gyakorlásának módját, a helyettesítés rendjét, a felelősségi szabályokat.

A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért felelős:

- a vezető esetében a polgármester.
- beosztott dolgozók esetében az intézmény vezetője.

##### **5. Az intézmény vezetőjének kinevezési rendje:**

Az intézményvezetőt a Füzesgyarmat Város Önkormányzatának Képviselő- testülete nevezi ki. Közalkalmazotti jogviszonyával kapcsolatban a munkáltatói jogokat a Füzesgyarmat Város Önkormányzatának polgármestere gyakorolja.

##### **6. Az intézmény vezetése és a vezető feladatai:**

**Intézményvezető/élelmezésvezető:**

###### **6.1 Feladatai: (munkaköri leírással összhangban)**

- Ellátja az intézmény működését érintő jogszabályokban, önkormányzati rendeletekben és döntésekben a vezető részére előírt feladatokat.
- A központi jogszabályok, és az alapító szerv által meghatározott költségvetési támogatás keretei között önállóan irányítja, vezeti, szervezi és ellenőrzi az intézmény egész tevékenységét.
- Megszervezi és irányítja a rábízott intézmény szakmai, gazdasági, működtetési feladatainak ellátását.

- Gondoskodik az intézmény működéséhez jogszabályban előírt belső szabályzatok betartásáról, és szükség esetén kezdeményezi módosítását.
- Gyakorolja az intézménynél foglalkoztatott közalkalmazottak feletti munkáltatói jogokat.
- Gondoskodik az intézmény mindenkor jóváhagyott költségvetési előirányzatainak rendeltetésszerű felhasználásáról, a vagyontvédelemről, a vagyongazdálkodásról, a jogszabályokban előírt adatszolgáltatási és beszámolási kötelezettségek határidőre történő teljesítéséről.
- Gondoskodik a minőségpolitika kialakításáról, a minőségügyi rendszer megvalósításáról és végrehajtásáról.
- Biztosítja a belső ellenőrzési rendszer kiépítését és működtetését.

**A belső ellenőrzési tevékenysége keretében:**

- a konyhai felhasználás ellenőrzése, az anyagkiszabás alapján
  - az étel mennyiségének és minőségének ellenőrzése,
  - a konyhai technológia betartásának ellenőrzése,
  - a higiénés rend, a takarítás ellenőrzése,
  - védő és munkaruhák rendeltetésszerű használatának ellenőrzése,
  - munkarend, munkafegyelem betartásának ellenőrzése,
- Biztosítja az intézmény alapfeladatainak ellátásához szükséges, megfelelő szakmai felkészültségű közalkalmazottak foglalkoztatását, gondoskodik azok szakmai továbbképzéséről.
  - Gondoskodik az intézmény alaptevékenységén belül a rendelkezésre bocsátott és e célra csak részben lekötött személyi és anyagi kapacitásainak fokozott kihasználásáról.
  - Vezetői tevékenysége átfogja az intézmény szakmapolitikáját, szervezeti struktúráját, személyi, tárgyi és pénzügyi feltételeinek alakítását.
  - Ellátja az intézmény képviselését, gyakorolja a kötelezettségvállalási (utalványozási) és munkáltatói jogokat.
  - Kialakítja az intézmény belső szervezeti struktúráját, kinevezi a belső szervezeti egységek vezetőit, gondoskodik a szükséges szakembergárdáról.
  - Szabályozza a belső munka- és hatáskörmegosztást az intézményi feladatok ellátása érdekében.
  - Tervezi a következő időszak munkáját, ellenőrzi a folyó feladatok végrehajtását, és értékeli a folyamatos és befejezett tevékenységeket.
  - Közreműködik az éves költségvetési javaslat elkészítésében, valamint gondoskodik a jóváhagyott költségvetési előirányzatnak megfelelő gazdálkodásról.
  - Gondoskodik a vagyon megőrzéséről.

Az intézményvezető általános helyettesítési rendje:

Az intézményvezető távolléte, akadályoztatása esetén illetve ha a tisztség ideiglenesen nincs betöltve az élelmezésvezető látja el a vezetői feladatokat.

## IV. fejezet

### Az intézmény működésének főbb szabályai

#### 1. Az intézmény munkavégzéssel kapcsolatos szabályai

##### 1./ Munkáltatói jogok gyakorlása

1.1. Az intézményvezető felett a munkáltatói jogokat Füzesgyarmat Város Önkormányzatának Képviselőtestülete és a Képviselőtestület által átadott jogkörökben a polgármester gyakorolja.

1.2. Az intézmény valamennyi dolgozója felett a munkáltatói jogokat az intézményvezető gyakorolja:

- kinevezés
- közalkalmazotti jogviszony módosítása
- közalkalmazotti jogviszony megszüntetése
- valamennyi dolgozó tekintetében a polgármesterrel történő egyeztetés alapján dönt:
- tanulmányi szerződés megkötéséről
- rendkívüli fizetés nélküli szabadságról
- a túlmunka elrendeléséről
- a munkaidőnek az általánostól eltérő ledolgozásáról
- fegyelmi eljárás megindításáról

##### 1.1 A munkaviszony létrejötte:

Az intézmény az alkalmazottak esetében a belépéskor munkaszerződésben, vagy határozatlan idejű kinevezéssel határozza meg, hogy az alkalmazottat milyen munkakörben, milyen feltételekkel és milyen mértékű alapbérrel foglalkoztatja.

##### 1.2 Munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titok megőrzése:

A munkavégzés teljesítése az intézmény vezetője által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok és a munkaszerződésben, vagy kinevezési okmányokban leírtak szerint történik.

A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakételemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat. A dolgozó munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, a munkahelyi vezetője utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.

Amennyiben adott esetben jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek, és amelyek nyilvánosságra kerülése az intézmény érdekeit sértené.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- az intézmény működésével kapcsolatos információk,
- a dolgozók személyi adatai, munkavégzésükkel összefüggő információk
- a szociális étkezésben, és a kedvezményes gyermekétkeztetésben részesülőkkel kapcsolatos adatok, információk

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül.

### **1.3 A munkaidő beosztása:**

Az intézmény nyitvatartási ideje: **Hétfő – Péntek: 06.30-tól 15.00 óráig.**

### **1.4 Szabadság:**

Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivételéhez előzetesen a munkahelyi vezetővel egyeztetni kell. A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult.

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényben, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvényben foglalt előírások szerint kell megállapítani. A dolgozókat megillető és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

Az intézményben a szabadság nyilvántartás vezetéséért az intézményvezető, az intézményvezető esetében a jegyző felelős.

### **1.5 Az intézménnyel munkaviszonyban álló dolgozók díjazása:**

A munka díjazására vonatkozó megállapodásokat munkaszerződésben, vagy kinevezési okiratban kell rögzíteni. Ennek részleges szabályait a hatályos jogszabályok tartalmazzák.

## **2./ Ügyviteli szabályok**

Az intézményi költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos különleges előírásokat, feltételeket, a hozzá kapcsolódó jogosítványok gyakorlását a Füzesgyarmat Város Önkormányzattal kötött megállapodás tartalmazza.

### **2.1. Kötelezettség vállalás**

Olyan intézkedés, amely teljesítése – áruszállítás, szolgáltatás, munkáltatói jogok gyakorlása – az intézményre kötelezettséget ró. A kötelezettség vállalásra jogosult személy tevékenységeért anyagilag, fegyelmileg és büntetőjogilag felelős. Az intézmény részére jóváhagyott költségvetési előirányzatokon belül a részelőirányzatok felhasználásáról kötelezettség vállalással, az ellátó szervezet vezetője, vagy az általa megbízott személy jogosult rendelkezni.

### **2.1. Utalványozás:**

A önállóan működő költségvetési szervet, mint intézményt érintő kiadás teljesítésének elrendelésére, a bevétel beszédésének vagy elszámolásának elrendelésére – azaz utalványozásra – a Füzesgyarmat Város Önkormányzat Főzőkönyhájának vezetője, vagy az általa megbízott személy jogosult.

### **2.2. Ellenjegyzés:**

Az utalvány ellenjegyzésére a Füzesgyarmat Város Önkormányzata - a jegyző által írásban felhatalmazott – gazdaságvezetője jogosult. A kiadások teljesítése és a bevételek beszédése előtt az okmányok ellenőrzésére, a jogosultság, az összegszerűség, a fedezet meglétének, az alaki követelmények betartásának érvényesítésére a jegyző által felhatalmazott személyek jogosultak.

### **2.3. Érvényesítés:**

A kiadások teljesítése és a bevételek beszedése előtt az okmányok ellenőrzésére, a jogosultság, az összecszerűség, a fedezet meglétének, az alaki követelmények betartásának érvényesítésére a jegyző által megbízott – a Füzesgyarmat Város Önkormányzata pénzügyi számviteli szakképesítésű – dolgozói jogosultak.

### **3. Az intézmény képviselte**

Az intézmény képviselőtének rendje a személyes képviselő, az aláírási jogosultságot, valamint a cégszerű aláírás szabályait tartalmazza.

#### **3.1. Személyes képviselő**

- Az intézmény önálló jogi személy, melynek képviselőre az intézményvezető jogosult.
- Az intézményvezető – az intézmény kereteit meg nem haladó mértékben – teljes kötelezettségvállalással és utalványozási joggal rendelkezik.

#### **3.2. Aláírási jogosultság**

Az intézmény hatáskörébe tartozó alábbi ügyekben az intézményvezető rendelkezik aláírási joggal:

- munkáltató jogkör gyakorlása a Konyha alkalmazásában állók tekintetében

Az intézményvezető akadályoztatása -, illetve tartós távolléte esetén a helyettesítéssel megbízott személyek gyakorolják a kiadmányozási jogot.

#### **3.3 Bélyegző használata**

Az intézmény cégszerű aláírásánál az alábbi bélyegzőket kell használni

- cégszerű aláíráshoz, pénzfelvételhez, ill. anyagi jellegű kötelezettségvállaláshoz az intézmény nevét tartalmazó kör alakú bélyegzőt

**Kör alakú bélyegző lenyomata:**

**Egyéb esetekben** az intézmény téglalap alakú bélyegzőjét használja. lenyomata:

- Az intézményben cégbélyegző használatára az intézményvezető jogosult.

### **4. Kártérítési kötelezettség:**

A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik. A kártérítés mértékét a Munka Törvényéről szóló 2012. évi I. törvény szerint, illetve a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 81 §-ában foglalt előírások szerint kell megállapítani.

Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.

A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolás kötelezettséggel átvett olyan dolgokban

bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ, vagy kezel és azokat jegyzék vagy elismervény alapján vette át. A térítési díjak beszedőit teljes kártérítési felelősség terheli az általuk kezelt pénz tekintetében.

Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük, a megőrzésre átadott dolgokban bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek.

Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye. A kár összegének meghatározásánál a Munka Törvénykönyve az irányadó.

#### **5. A helyettesítés rendje:**

Az intézményben folyó munkát a dolgozók időleges, vagy tartós távolléte nem akadályozhatja.

A dolgozó távolléte esetére a helyettesítés rendszerének kidolgozása az intézmény vezetőjének feladata.

A helyettesítéssel kapcsolatos, egyes dolgozókat érintő konkrét feladatokat a munkaköri leírások rögzítik.

#### **6. Anyagi felelősség:**

A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó mértékű és értékű használati értéket csak az intézményvezető engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve viheti ki onnan.

Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök szakkönyvek stb. megóvásáért.

#### **7. Az intézmény ügyiratkezelése:**

Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az intézmény vezetője felelős.

#### **8. A kiadmányozás rendje:**

Az intézményben a kiadmányozás (aláírás jogosultság) az intézményvezető feladata.

#### **9. Az intézmény gazdálkodásának rendje:**

Az intézmény gazdálkodásával, ezen belül kiemelten a költségvetés tervezésével, végrehajtásával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása – a jogszabályok és a fenntartó rendelkezéseinek figyelembevétel – az intézmény vezetőjének feladata.

Az intézmény az önkormányzat által előírt pénzügyi kerettel gazdálkodhat.

Számláit, bizonylatait Füzesgyarmat Város Önkormányzata kezeli és tartja számon.

#### **10. Belső ellenőrzés feladatai**

A belső ellenőrzés tevékenysége kiterjed a szervezet minden tevékenységére, különösen a költségvetési bevételek és kiadások tervezésének, felhasználásának és elszámolásának, valamint az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásának a vizsgálatára.

A belső ellenőr szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer- és teljesítmény ellenőrzéseket, valamint

informatikai rendszerellenőrzéseket, illetve - szükség esetén, bármely témában - cél-, vagy soron kívüli vizsgálatot végezhet.

A belső ellenőr az ellenőrzések során a hatályos jogszabályok, a belső szabályzatok és előírások, a belső ellenőrzési alapszabály (charta), a szakmai etikai kódex, a belső ellenőrzési szakma gyakorlati standardjai és a belső ellenőrzési kézikönyv előírásai szerint jár el. A belső ellenőrzési feladatok ellátásáról a fenntartó Füzesgyarmat Város Önkormányzata feladatellátási szerződés útján gondoskodik.

## **V. fejezet**

### **Az intézmény alapidokumentumai**

#### **1. Alapidokumentumok:**

- Alapító Okirat
- Működési Engedély
- Szervezeti és Működési Szabályzat

#### **2. Az intézmény működésével összefüggő szabályzatok:**

- Munkavédelmi szabályzat
- Tűzvédelmi szabályzat
- HACCP szabályzat

### **Záró rendelkezések**

*Az SZMSZ hatálybalépése:*

Az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatát Füzesgyarmat Város Önkormányzata hagyja jóvá. Az SZMSZ Füzesgyarmat Város Önkormányzat Képviselő-testületének jóváhagyásával 2024. október 31-én lép hatályba.

Az SZMSZ mellékleteinek naprakész állapotban tartásáról az intézmény vezetője gondoskodik.

Füzesgyarmat, 2024. október 31.

intézményvezető

Záradék:

A szabályzatot Füzesgyarmat Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 76/2024. (X.31.) határozatával hagyta jóvá.

Füzesgyarmat, 2024. október 31.

Dr. Blága János  
jegyző

## SZERVEZETI ÁBRA

